

Programme

28 octobre 2015 (Amphi des conférences de l'ENSAO)

8H30-9H : Accueil des participants

9H-10H15 : Séance d'ouverture (Allocutions de)

Benkaddour Mohamed, Président de l'Université Mohammed Premier d'Oujda

Zharloule Yassine, Directeur de l'Ecole Supérieure de Technologie d'Oujda

Maître Mouttahid Khalil, membre du Conseil Régional des Notaires de l'oriental

Mbarki Mohammed, Directeur de l'agence de l'oriental

El Kadiri Boutchich Driss, Directeur du laboratoire MADEO

10H15-10H30 : Pause-café

10H30-12H30 : Séance plénière

Duthil Gérard, Université de Rouen : Ouverture des économies et capital humain : Une approche en termes d'inégalités. Revue de littérature.

Gallouj Camal, Université Paris-Sorbonne : Conseils en ressources humaines et modernisation des entreprises au Maroc.

Moussamir Abdelhak, Université Hassan II : Essai d'approche du concept de capital humain entre apports théoriques et normes financières.

El Kadiri Boutchich Driss, Université Mohammed Premier : Évaluation du capital humain des structures universitaires de recherche de la région orientale du Maroc : Approche par l'efficience.

12H30-14H : Déjeuner

14H-16H : Séances en ateliers (ESTO)

Atelier 1 : Capital humain et triptyque comptabilité-finance-contrôle

- **Mrabet Najib** : L'intégration du capital humain dans l'information comptable : quels apports des IFRS.
- **Houhou Mustapha et Lachachi Abdelheq** : الطرق المحاسبية والنقدية لتقييم رأس المال الفكري: دراسة تحليلية
- **Bouzeggou Aziz et EL Akry El Kbir** : La gestion comptable du patrimoine communal : évaluation du présent et réformes souhaitables.
- **Oulad Seghir Khalid et Rachidi Touria** : Evaluation de la performance de la fonction RH. Cas de la société Al Omrane.
- **Helmi Driss** : Evaluation de la performance du capital humain et management de la rémunération.
- **Mellouki Chahrazad** : Capital humain et Capital immatériel: deux concepts convergents ou divergents ?

Atelier 2 : Gestion des compétences et des connaissances

- **Berrichi Abdelouahed et El Ghazi Mohammed** : Le modèle de notation interne et ses effets sur la mobilisation des connaissances et l'évaluation des individus.

- **Hazami Ammar Sourour** : Caractéristiques des cabinets d'expertise comptable et impacts sur le mode d'évaluation de la compétence de leurs collaborateurs. Cas de la Tunisie.

- **Dyane Sanaa** : Evaluation du capital humain, pierre angulaire de la gestion des compétences.
- **Ibnchahid fatima et Balhadj Said** : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans la logistique de distribution. Cas de la Régie Autonome de distribution d'eau et d'électricité.
- **El Omari Najwa et Majdi Taoufik** : Gestion des compétences au cœur du développement de l'entreprise.

Atelier 3 : Evaluation hétérodoxe du capital humain

- **Taki Mounaim** : Vers l'évaluation du capital humain à partir du diptyque ERP-système de contrôle : d'une rigidité apparente à une flexibilité réelle.
- **Boubker Omar et Chafik Khalid** : Le choix d'une approche sociotechnique pour l'évaluation des systèmes d'information. L'apport des managers logistiques à la performance des entreprises industrielles marocaines.
- **ElAbbad Najoua** : L'analyse socioéconomique comme outil d'évaluation du capital humain dans les institutions publiques marocaines.
- **Tiguit Hasnae et Koalal Selma**: l'audit social comme outil d'évaluation du capital humain au sein d'une entreprise.
- **Jlali Hassan** : Vers l'évaluation du capital humain à travers le triptyque coût- qualité-délai dans un contexte d'économie de la connaissance.
- **Amaazoul Hassane** : La dimension sociale de la RSE au Maroc : quelles réalités ?

16H-16H15 : Pause-café

16H15-18H15 : Séances en ateliers (suite)

Atelier 1 : Capital humain et triptyque comptabilité-finance-contrôle

- **Daanoune Rachid** : Management du capital humain vers un rapprochement du contrôle de gestion et de la GRH.
- **EL Attar Abdelilah** : Efficacité de l'évaluation du capital humain en se basant sur le couple coût-rentabilité.
- **Erramdani Mohammed et Sbai Redouane** : Vers la valorisation du capital humain à travers les modèles de Kaplan et de Deming autour de la systémique.
- **Lamchaouat Mohammed et Bouayad Nabil** : Le tableau de bord de gestion et le capital humain dans l'organisation universitaire.
- **Ourdi Asmae** : Capital humain, Investissement Direct Etranger et Croissance.

Atelier 2 : Gestion des compétences et des connaissances

- **Kaouachi Abdelali** : Comparaison de quelques dispositifs d'évaluation du capital humain : Similarités et différences.
- **Zabadi Adil** : Essai d'évaluation du capital humain pour l'appréciation de l'impact de la formation à l'échelle régionale : Cas de la ville d'Ouarzazate.
- **Fadlallah Abdelali et Ait Faraji Said** : Education, qualification et emploi Au Maroc: Fondements théoriques et analyses empiriques.
- **Levrak Mohammed** : Capital humain et employabilité : Quelles opportunités pour les entreprises en Mauritanie ?
- **Bensghir Afaf et Reghioui Anouar** : Guide d'employabilité durable : outil pour sécuriser l'emploi.

- **Lahrach Rahhal et Tamouh Nadia** : Quel devenir pour les sortants de l'enseignement supérieur ?

Atelier 3 : Evaluation hétérodoxe du capital humain

- **El jai Fadoua et Jerdioui hajar**: La RSE comme outil de motivation des ressources humaines.
- **Gallouj Nizar** : Quels instruments pour la mise en valeur de la dimension humaine dans l'audit interne : cas des collectivités territoriales ?
- **Benjana Hajar** : Evaluation du capital humain à travers la méthode des coûts-performances cachés : Cas de l'hôpital public Al Farabi.
- **Boubker Omar et Chafik Khalid** : L'intégration de la qualité de formation dans le modèle théorique d'évaluation de la contribution du système d'information à la performance logistique.
- **El Ouizgani Imane et Agouzoul Wafae** : Evaluation de la pratique d'E-recrutement au Maroc : levier de performance ou simple mode surestimée ?

29 octobre 2015

8H30-10H30 : Séances en ateliers (ESTO)

Atelier 4 : Gestion de la diversité

- **Alaoui Majda** : Indicateurs de la diversité : Présentation et propositions d'amélioration.
- **Miri Hanane** : La construction du genre dans le marché du travail : évaluation selon les approches et modèles sexistes.
- **Zougagh Bouchra** : فجوة النوع الاجتماعي في مجال تسيير وتدبير الأنشطة الاقتصادية بالجهة الشرقية
- **Ariole Victor** : La formation bilingue avec le français à l'intersession, clé de voute du développement du capital humain et de la performance en Afrique : Cas de deux entreprises de réassurance au Nigéria.
- **El Ouesdadi Nadia** : Le capital humain et les outils linguistiques et communicationnels: Approche anticipative.

Atelier 5 : Capital humain et performance

- **Ait Lhassan Imad et Daanoune Rachid** : Capital humain et performance logistique. Cas d'entreprises de la région du nord du Maroc.
- **Sahri Elyazid** : Human capital and its impact on company performance: A literature review.
- **Benchekroun Aiboud Bouchra et Moutaoukil Abdelilah** : Le capital humain : un nouveau levier de la performance des entreprises marocaines.
- **Jaffal Latifa** : La valorisation du capital humain dans la sphère logistique à l'épreuve du développement durable.
- **Azizi Rachid** : Capital humain et performance des PME de la région orientale du Maroc : Secteur du BTP.

Atelier 6 : Fondamentaux économiques et gestionnels du capital humain

- **Oukaci Dahbia et Mahmoudia Mehenna** : L'investissement en ressources humaines dans le cadre de la mise à niveau : cas de deux entreprises publiques économiques algériennes.
- **Douayri Khadija** : L'évaluation des ressources humaines : méthodes et mise à l'épreuve.
- **Chaabani Zineb** : L'art de convaincre : un investissement en capital humain au service du développement de l'entreprise.
- **Draris Mohammed** : Bien choisir un contrat de travail est une question de développement de l'entreprise.
- **El aouadi Ouafa et Jabba Nozha** : L'impact de l'INDH sur le développement humain.

10H30-10H45 : Pause-café

10H45-12H45 : Séances en ateliers (suite)

Atelier 4 : Gestion de la diversité (Culturelle et paradigmatique)

- **Fikri Khalid** : Repenser la gestion des carrières : évolution ou rupture paradigmatique ?
- **Bekkaoui Sophia** : Performance des FMN : entre distance culturelle et gestion des compétences interculturelles développables à l'international.
- **Rabhi Dounia** : Logiques de recrutement à l'international : quels impacts sur le Maroc ?
- **Hafiane Mohammed Amine** : Contribution à l'étude de la culture nationale et son influence sur les stratégies d'internationalisation des PME dans le contexte marocain.
- **Tirou Najib** : Le capital social, levier social de la réussite entrepreneuriale.

Atelier 5 : Capital humain et performance

- **El Ammary Houda et Belhadj Said** : Capital immatériel : vers quel modèle d'évaluation du capital humain ?
- **El harradi Hicham** : La valorisation du capital humain : une condition essentielle pour la performance de l'administration marocaine.
- **Dimi Soumaya** : L'évaluation du capital humain et sa contribution au maintien de la performance : cas des PME marocaines.
- **Quarroute Sanae** : Pratiques de GRH : Quelle contribution à la performance organisationnelle de l'entreprise ?
- **Belbachir Mohamed Ahmed et Belbachir wafae Ahmed** : La ressource humaine : quelle contribution à la flexibilité ? Cas d'un groupe d'entreprises algériennes.
- **El Kadiri Boutchich Driss** : Capital humain universitaire : évaluation et composantes performantielles.

Atelier 6 : Fondamentaux économiques et gestionnels du capital humain

- **El Hila Rachid** : Appréciation et valorisation des ressources humaines-Cas du personnel commercial de l'entreprise.
- **Moumen Sarra** : L'investissement en capital humain et son rôle dans l'évolution des pays en voie de développement. Cas du Maroc.
- **Chaabani Ouafae** : Le coaching au noyau de développement du capital humain.
- **El Boussadi abdellah et Oubouali Youssef** : Capital humain : revue de littérature et cadre théorique
- **El Kouhen Meriem** : Le rôle du coaching dans l'épanouissement et la motivation des ressources humaines.

12H45-13 H15 : Séance de clôture (Amphi des conférences de l'ENSAO)

A partir de 13H15 : Déjeuner

